



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู

ที่ สท ๗๑๖๐๑/

วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมูได้ให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อที่ ๐๓๘ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้กำหนดแนวทางให้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน โดยให้เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อสนองนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อที่ ๐๓๘ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยตรวจสอบภายใน จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู ในด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตไว้ดังเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ☐ อนุญาต
- ☐ อนุมัติ
- ☒ ทราบ
- ☐ ดำเนินการตามเสนอ
- ☐ แจ้ง ดำเนินการ
- ☐ เวียนให้ทราบทั่วกัน

(นายธนวัฒน์ ทับทิมทอง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

(นาย พัดสา ตรงดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู

๒ / เม.ย. ๖๔

(นางสาวนีย์ โพธิ์ทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู

๑ / เม.ย. ๖๔

วันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐

นายพัทธา ตรงดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ่ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ่ได้ทำกิจกรรมร่วมปฏิบัติตนแสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเป็นสักขีพยานในการลงนาม ในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ่ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของ นายพัทธา ตรงดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ่ ณ ห้องประชุมใหญ่องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ่ อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี



คู่มือ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมูได้ให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อที่ ๐๓๔ ได้กำหนดแนวทางให้หน่วยงานราชการแสดงเนื้อหาเจตจำนงว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบชัดเจน

เพื่อสนองนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมูจึงประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมูยึดถือปฏิบัติไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมูต้องพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานชัดเจน ถูกต้องครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามผลในภารกิจของหน่วยงาน

๑.๓ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงาน ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงอำนวยความสะดวกให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้สะดวกรวดเร็ว

๑.๕ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามประกาศ แนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒.ด้านความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด มีความรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ/มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

๓.ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการโดยปลอดภัย และไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมทุกส่วน ให้ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ จัดทำแผนป้องกันการทุจริต และจัดให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน

๔.๓ สร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต/สร้างวัฒนธรรมร่วมต่อต้านทุจริต

๔.๔ มีระบบติดตามตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน/บริหาร ทรัพยากรบุคคล/บริหารงบประมาณ โดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจน

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสอนงานและเปลี่ยนความรู้ หัวหน้า ส่วนมอบหมายงานเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖.ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมทุกกอง,ทุกส่วนในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลม่วงหมุให้มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ

๖.๑ หน่วยงานต้องถ่ายทอดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ / มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพัทธา ตรงดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมุ

.....พิมพ์ทาน
.....ตรง